

ชื่อเรื่อง : ความต้องการด้านการพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ในจังหวัดจันทบุรี
ผู้วิจัย : นายณัฏฐาธิ ทรัพย์อุปถัมภ์
นายนิกรบ เกียรติอำ
นางสาววงธรรม สรณะ
หน่วยงาน : คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
ปีงบประมาณ : 2555

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความต้องการด้านการพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดจันทบุรี และเพื่อศึกษาศักยภาพด้านการพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดจันทบุรี ประชากรที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้คือตัวแทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดจันทบุรี จำนวน 73 แห่ง เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) 5 ระดับ การวิเคราะห์ข้อมูลใช้สถิติการหาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแจกแจงความถี่เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย

ผลการวิจัย พบว่า

1. ความต้องการด้านการพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดจันทบุรี โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า หลักสูตรที่มีความต้องการมาก คือ หลักสูตรการบริหารจัดการองค์กร ส่วนหลักสูตรที่มีความต้องการระดับปานกลางคือหลักสูตรเทคโนโลยีภูมิศาสตร์สารสนเทศและการสื่อสาร หลักสูตรการพัฒนาชุมชนการจัดบริการสาธารณะและหลักสูตรภาษาตามลำดับ
2. ศักยภาพด้านการพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดจันทบุรี พบว่า ภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านการศึกษา ด้านการฝึกอบรม ด้านการศึกษาดูงานและด้านกิจกรรมการพัฒนาอยู่ในระดับปานกลาง
3. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับความต้องการด้านการพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดจันทบุรี ได้แก่ ควรส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรในทุกด้านที่ครอบคลุมทุกประเภท ทุกสายงาน อย่างต่อเนื่อง ควรจัดสรรงบประมาณในการส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรในสังกัดอย่างต่อเนื่อง และเพิ่มงบประมาณให้มากขึ้น ควรประเมินผลและรายงานผลการเข้าร่วมในกิจกรรมทุกประเภทของการพัฒนาบุคลากรทุกครั้ง และควรมีการขยายผลให้บุคลากรในสังกัดทราบ

The Needs of Professional development of the personel in the Chanthaburi Local Government Organization.

Abstract

The purpose of this research was to study the Needs of professional development of the personel in the Chanthaburi local government organization. The population consisted of 73 employees of Representative local government in the province of Chanthaburi. The instrument was a five-point rating scale questionnaire and the data was analyzed by calculating calculating the mean value, percentage standard deviation (SD) and frequency distribution.

The results were as follows:

1. The needs for professional development of the personnel of local government in the chanthaburi province administration organization in general were at a moderate level. The needs for each separate aspect: education, training, study tour, and activity development were also at a moderate level.
2. The Potential of professional development of Chanthaburi local government organization in general were at a moderate level. The potential when considering separate aspects: education, training, study tour, and activity development were also at a moderate level.
3. The suggestions for professional development of the personnel of local government in the Chanthaburi province including encourage the development of all aspects of a comprehensive line of succession. Should allocate funds to promote the continuous development under. And added to the budget. Should evaluate and report on all types of activities to participate in staff development time. And should be extended to people under the note.